



IL POSTO MIGLIORE DOVE LAVORARE

La situazione è scappata di mano. Tutte le volte che abbiamo chiesto all'azienda di rendere migliore il posto di lavoro, non intendevamo trasformare casa nostra nel posto di lavoro.

Si allarga la platea dei colleghi di Rete colloquiati per essere distaccati in Filiale On Line, con l'apparente rassicurazione di mantenere la presenza presso l'attuale filiale di assegnazione o più realisticamente **lavorare da casa in via permanente**.

La prima ipotesi di mantenere nel tempo la presenza nell'originaria filiale è la prima vera bugia, in quanto incompatibile sia per i colleghi che resterebbero coinvolti dalla clientela, che peraltro già conoscono, sia per il layout necessario e a norma richiesto da una postazione di lavoro FOL.

Con la seconda ipotesi passiamo da

SMART WORKING a SMASH WORKING

Resta in alternativa raggiungere la Sede principale della FOL.

È bene precisare che, in alcuni casi, la Sede della FOL dista ben oltre ogni ragionevole previsione di pendolarismo, ed alcuni colleghi coinvolti sono anche intrasferibili. Ciò significa aggirare le previsioni del CCNL e del contratto di secondo livello su mobilità e trasferimenti.

I possibili scenari futuri sono molteplici e complessi, quindi è impensabile procedere ulteriormente senza il coinvolgimento del sindacato.

Da tempo, con riferimento a tutte le sedi coinvolte, abbiamo già denunciato le problematiche che investono la FOL e l'atavica carenza di personale in Rete. La soluzione del distacco, prospettata dall'azienda, presenta delle criticità considerevoli.

Per l'ennesima volta, la coperta resta corta solo per le lavoratrici ed i lavoratori.

Finita la fase pandemica, lo smart working dev'essere un'opportunità per coloro che intendono continuare il lavoro da casa volontariamente e ovviamente secondo le previsioni CCNL, e per tutti gli altri la garanzia di poter liberamente tornare sul posto di lavoro.

Lo smart working non è uno strumento per abbattere i costi aziendali (buoni pasto, utenze, canoni di locazione, adempimenti su salute e sicurezza ecc. ecc.) e distruggere profili professionali e percorsi di carriera. È, al contrario, un mezzo in grado di coniugare le nuove esigenze di vita e di lavoro.

17/05/2021

COORDINATORI TERRITORIALI CAMPANIA – SICILIA FABI INTESA SANPAOLO